Приложение

к приказу от №\_\_\_\_\_\_\_

**Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы**

**Томского политехнического университета**

|  |  |
| --- | --- |
| Владелец документа:  | Управление проректора по режиму и безопасности  |
| Регламентируемый вид деятельности/процесс: | Безопасность/распорядок |

**Введение**

Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы Томского политехнического университета (далее − ТПУ) разработаны на основании статьи 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

**1. Основные стандарты**

Стандарты, направленные на обеспечение добросовестной работы, являются важным элементом работы по предупреждению коррупции в ТПУ и обеспечивают:

1) выявление и последующее устранение причин коррупции;

2) выявление, предупреждение, пресечение и раскрытие коррупционных проявлений, нарушений требований к служебному поведению, установленных в целях предупреждения коррупции;

3) минимизацию и (или) ликвидацию последствий коррупционных правонарушений;

4) соответствие антикоррупционной деятельности ТПУ законодательству Российской Федерации о противодействии коррупции и нормам антикоррупционного поведения;

5) личный пример и ключевую роль руководства в формировании культуры нетерпимости к коррупционным проявлениям;

6) вовлеченность работников, их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;

7) соразмерность антикоррупционных процедур риску коррупции; эффективность антикоррупционных процедур;

8) ответственность за коррупционные правонарушения и неотвратимость наказания;

9) непрерывный контроль и регулярный мониторинг внедренных антикоррупционных стандартов и процедур.

**2. Основные процедуры**

Комплекс взаимосвязанных процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений, добросовестную работу ТПУ, закрепляется в системе локальных нормативных актов, содержащих стандарты деятельности ТПУ и поведения ее работников в отношении предупреждения и борьбы с коррупцией, включает:

1) разработку и принятие антикоррупционной политики ТПУ;

2) разработку и принятие кодекса этики и служебного поведения работников;

3) регламентирование вопросов обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства;

4) оценку коррупционных рисков;

5) выявление и урегулирование конфликта интересов;

6) планирование антикоррупционной деятельности ТПУ;

7) введение антикоррупционных положений в трудовые договора работников;

8) консультирование и обучение работников ТПУ;

9) внутренний контроль и аудит;

10) принятие мер по предупреждению коррупции при взаимодействии с организациями-контрагентами и в зависимых организациях;

11) введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью ТПУ, стандартной антикоррупционной оговорки;

12) взаимодействие с правоохранительными органами и иными государственными органами, осуществляющими контрольно-надзорные функции.