Приложение

к приказу ТПУ

от №\_\_\_\_\_\_\_

**регламент**

управления системой учета показателей эффективности

ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ТПУ

|  |  |
| --- | --- |
| Владелец документа:  | Управление проректора по общим вопросам  |
| Регламентируемый вид деятельности/процесс: | Персонал |

Томск – 2024

**Содержание**

[1. Назначение и область применения 3](#_Toc182997657)

[2. Термины, определения и сокращения 3](#_Toc182997658)

[2.1. Термины и определения 3](#_Toc182997659)

[2.2. Сокращения 3](#_Toc182997660)

[3. Описание этапов процесса 3](#_Toc182997661)

[3.1. Установление показателей эффективности 3](#_Toc182997662)

[3.2. Учет выполнения показателей эффективности 4](#_Toc182997663)

[3.3. Оценка выполнения показателей эффективности 5](#_Toc182997664)

[Приложение № 1 6](#_Toc182997665)

[Плановые значения показателей эффективности подразделений ТПУ 6](#_Toc182997666)

[Приложение № 2 10](#_Toc182997667)

[Вес показателя в выполнении плана по показателям подразделений ТПУ 10](#_Toc182997668)

[Приложение № 3 14](#_Toc182997669)

[Методика расчета стимулирующих выплат за достижение показателей эффективности 14](#_Toc182997670)

# Назначение и область применения

* 1. Регламент управления системой учета показателей эффективности подразделений ТПУ (далее – Регламент) определяет порядок учета и оценки результатов выполнения показателей эффективности подразделений ТПУ.
	2. Требования настоящего Регламента распространяются на директоров школ, их заместителей по развитию и научно-образовательной деятельности, заместителя директора – начальника учебно-научного центра «Исследовательский ядерный реактор», заведующих кафедрами – руководителей отделений на правах кафедр и заведующих кафедрами – руководителей НОЦ на правах кафедр (именных центров) в составе школ, директора филиала ТПУ.
	3. Изменения в данный регламент вносятся приказом по представлению проректоров, согласованному с проректором по общим вопросам.

# 2. Термины, определения и сокращения

## 2.1. Термины и определения

**Показатели эффективности** – числовые, выраженные в абсолютных или относительных значениях, показатели для измерения результативности и эффективности предпринятых действий, достигнутые (выполненные) за отчетный период деятельности школы, филиала.

**Плановое значение показателей эффективности** – целевые ориентиры деятельности ТПУ. Эффективность работы университета зависит от соответствия показателей целям, полноты охвата показателями целей, правильности расчета фактических значений показателей.

**Фактическое значение показателей эффективности** – значение, отражающее действительное состояние показателя соответственно факту.

**Результат деятельности** – конечный итог, в котором показатели эффективности удовлетворяются (полностью или частично).

**Коэффициент** – число, на которое умножается процент выполнения планового значения в алгебраическом выражении.

## 2.2. Сокращения

ДПОУ – дополнительные платные образовательные услуги.

НОЦ – научно-образовательный центр.

ПОУ – платные образовательные услуги.

ССЧ – среднесписочная численность.

ТПУ, Университет – Томский политехнический университет.

# 3. Описание этапов процесса

## 3.1. Установление показателей эффективности

* + 1. Для каждой школы, филиала плановые значения показателей эффективности устанавливаются индивидуально и доводятся директорам школ, директору филиала. Плановые значения показателей эффективности для основных подразделений ТПУ устанавливаются на календарный год по форме, приведенной в приложении № 1.
		2. Плановые значения показателей эффективности утверждаются отдельным приказом.
		3. Стоимость показателей эффективности, а также источник финансового обеспечения стимулирующей выплаты утверждается отдельным приказом.
		4. Заместителям по развитию и научно-образовательной деятельности, заместителю директора – начальнику учебно-научного центра «Исследовательский ядерный реактор», заведующим кафедрами – руководителям отделений на правах кафедр и заведующим кафедрами – руководителям научно-образовательных центров на правах кафедр (именных центров) в составе школ, показатели эффективности декомпозируются директором школы, филиала и устанавливается вес показателя.
		5. Указанные категории работников должны быть ознакомлены директорами школ, филиала с утвержденными показателями эффективности школы, филиала. Форма ознакомления остается на усмотрение директора школы, филиала.
		6. Вес показателя эффективности характеризует его относительную важность по сравнению с другими показателями и определяется по 5 бальной шкале:

«5» – для директоров;

«4» – для их заместителей по развитию и научно-образовательной деятельности, заместителя директора – начальника учебно-научного центра «Исследовательский ядерный реактор» пропорционально 1,0 ставке;

«1,2,3» – для заведующих кафедрами – руководителей отделений на правах кафедр и заведующих кафедрами – руководителям НОЦ на правах кафедр (именных центров) в составе школ (в зависимости от декомпозиции показателя, делегируемого директором школы) (Приложение № 2).

## 3.2. Учет выполнения показателей эффективности

* + 1. Для директоров школ, директора филиала, заместителей по развитию и научно-образовательной деятельности, заместителя директора-начальника учебно-научного центра «Исследовательский ядерный реактор», заведующих кафедрами – руководителей отделений на правах кафедр и заведующих кафедрами – руководителей НОЦ на правах кафедр (именных центров) в составе школ, показателями эффективности являются показатели достигнутые (выполненные) за отчетный период деятельности школы, филиала.
		2. Отчеты о выполнении плановых показателей эффективности предоставляются как в целом по школе, филиалу, так и в разрезе деятельности отделения (именного центра) в составе школы, в порядке, предусмотренном п. 3.3
		3. Автоматический сбор фактических значений показателей эффективности осуществляется Управлением проректора по общим вопросам совместно с Управлением проректора по финансово-экономической деятельности, Управлением проректора по науке и стратегическим проектам, Управлением проректора по образовательной деятельности:

1) сбор фактических значений показателей для авансирования стимулирующей выплаты с начала календарного года (1 января) производится по состоянию на 1 июля за 6 месяцев, в срок не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным;

2) сбор фактических значений показателей для итоговой выплаты премии – до 31 января.

## 3.3. Оценка выполнения показателей эффективности

3.3.1. По итогам отчета за полугодие и за календарный год ректор принимает решение о выплате стимулирующего характера за достижение показателей эффективности, в соответствии с утвержденной методикой (Приложение № 3).

3.3.2. Стимулирующая выплата рассчитывается пропорционально количеству отработанных работником дней в занимаемой должности и доли занимаемой ставки.

3.3.3. В случае, если для школы планом установлено значение ноль по одному из показателей, и указанный показатель перевыполнен, достигнутое значение принимается за плановое.

3.3.4. В случае, если плановые значения школы не выполнены, но отделения на правах кафедр и научно-образовательные центры на правах кафедр (именных центров) в составе школ выполнили декомпозируемые показатели, установленные директорами школ, филиалов, стимулирующая выплата рассчитывается из расчета фактического значения показателя эффективности соответствующего подразделения.

3.3.5. По итогам выполнения работ, не связанных с выполнением установленных показателей эффективности, может быть установлена стимулирующая выплата. Размер стимулирующей выплаты за отчетный период устанавливается ректором по представлению проректоров и руководителей структурных подразделений.

## Приложение № 1

## Плановые значения показателей эффективности подразделений ТПУ

| **№ п/п** | **Показатели** | **ТПУ** | **ИШИТР** | **ИШНКБ** | **ИШНПТ** | **ИШПР** | **ИШЭ** | **ИЯТШ** | **ШОН** | **БШ** | **ИШФВП** | **ИШХБМТ** | **ИШИнЭС** | **ЮТИ** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. | Количество публикаций (Article, Review) в изданиях Q1 и Q2 (по SNIP с 95% достоверностью), индексируемых в базах данных Scopus на одного НПР (ССЧ ППС+НС+НР подразделения), фракционным счетом. |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2. | Количество публикаций (Article, Review) в изданиях Q1 и Q2 (по данным JCR), индексируемых в базе данных WoS на одного НПР (ССЧ ППС+НС+НР подразделения), фракционным счетом. |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 3. | Возвраты по грантам (РНФ, ФЦП, ПП220) не из темы гранта, руб. |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 4. | Объем НИОКР (х/д, контракты), тыс. руб. |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 5. | Объем НИОКР (программы и гранты без ГЗН), тыс. руб. |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 6. | Доходы от ПОУ, тыс. руб. |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 7. | Доходы от ДПОУ, тыс. руб. |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 8. | Целевые и благотворительные, тыс. руб. |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 9. | Объем доходов от результатов интеллектуальной деятельности, права на использование которых были переданы по лицензионному договору (соглашению), договору об отчуждении исключительного права, тыс. руб. |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 10. | Средний балл ЕГЭ, балл |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 11. | Количество победителей и призеров олимпиад школьников, поступивших на 1 курс, чел. |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 12. | Количество зачисленных абитуриентов с суммарным баллом ЕГЭ более 240, чел. |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 13. | Сохранность контингента по выпуску, % |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 14. | Обеспечение сохранности текущего контингента обучающихся в соответствии с действующим законодательством без снижения качества подготовки, % |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 15. | Абсолютная успеваемость по дисциплинам обеспечиваемых подразделениями, % |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 16. | Численность лиц, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам, в том числе посредством онлайн-курсов, чел. |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 17. | Количество обучающихся по программам ДПО на «цифровой кафедре» (посредством получения дополнительной квалификации по ИТ-профилю), чел. |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 18. | *Справочно:*Результаты интеллектуальной деятельности, шт. |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 19. | Число защит кандидатских диссертаций, шт. |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 20. | Число защит докторскихдиссертаций, шт. |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 21. | Численность научно-педагогических работников в возрасте до 39 лет по основному месту работы (по состоянию на 01.10. текущего года, возраст на 01.01. следующего года), чел. |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 22. | *Справочно:*Отношение общей численности работников, трудоустроенных по основному месту работы, из числа НПР в возрасте до 39 лет к общей численности работников по основному месту работы из числа НПР, % |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  **ИТОГО, руб.:** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

## Приложение № 2

## Вес показателя в выполнении плана по показателям подразделений ТПУ

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Показатели** | **Доля участия** | **Методика учета** | **Периодичность учета** |
| Директор | Зам. директора | Зав. кафедрой – руководитель отделения на правах кафедры и зав. кафедрой –руководитель НОЦ на правах кафедры (именного центра) в составе школ |
|  | Количество публикаций (Article, Review) в изданиях Q1 и Q2 (по SNIP с 95% достоверностью), индексируемых в базах данных Scopus на одного НПР (ССЧ ППС+НС+НР подразделения), фракционным счетом | 5,00 | 4,00 | от фактически выполненного значения показателя, установленного директором школы | Фактические значения определяются на основании данных «Сервера учёта публикаций» за отчетный период. | полгода |
|  | Количество публикаций (Article, Review) в изданиях Q1 и Q2 (по данным JCR), индексируемых в базе данных WoS на одного НПР (ССЧ ППС+НС+НР подразделения), фракционным счетом | 5,00 | 4,00 | Фактические значения определяются на основании данных «Сервера учёта публикаций» за отчетный период. | полгода |
|  | Возвраты по грантам (РНФ, ФЦП, ПП220) не из темы гранта, руб. | 5,00 | 4,00 | Фактические значения определяются на основании данных, поступившие за отчётный период от ПЭО. | год |
|  | Объем НИОКР (х/д, контракты), тыс. руб. | 5,00 | 4,00 | При расчете показателя учитываются средства, поступившие за отчётный период. | полгода |
|  | Объем НИОКР (программы и гранты без ГЗН), тыс. руб. | 5,00 | 4,00 | При расчете показателя учитываются средства, поступившие за отчётный период. | полгода |
|  | Доходы от ПОУ, тыс. руб. | 5,00 | 4,00 | При расчете показателя учитываются средства, поступившие за отчётный период. | полгода |
|  | Доходы от ДПОУ, тыс. руб. | 5,00 | 4,00 | При расчете показателя учитываются средства, поступившие за отчётный период. | полгода |
|  | Целевые и благотворительные, тыс. руб. | 5,00 | 4,00 | При расчете показателя учитываются средства, поступившие за отчётный период. | полгода |
|  | Объем доходов от результатов интеллектуальной деятельности, права на использование которых были переданы по лицензионному договору (соглашению), договору об отчуждении исключительного права, тыс. руб. | 5,00 | 4,00 | При расчете показателя учитываются средства, поступившие за отчётный период. | полгода |
|  | Средний балл ЕГЭ, балл | 5,00 | 4,00 | Средний балл ЕГЭ студентов, принятых по его результатам на обучение по очной форме по программам бакалавриата и специалитета, бюджетная основа, за исключением лиц, поступивших с учетом особых прав и в рамках квоты целевого приема (средний балл поступивших без ВИ – 100) | год |
|  | Количество победителей и призеров олимпиад школьников, поступивших на 1 курс, чел. | 5,00 | 4,00 | Учет достижений олимпиад школьников определяется Правилами приема в ТПУ. | год |
|  | Количество зачисленных абитуриентов с суммарным баллом ЕГЭ более 240, чел. | 5,00 | 4,00 | Количество зачисленных абитуриентов по результатам ЕГЭ на очную форму по программам бакалавриата и специалитета (бюджетная основа), имеющих сумму баллов ЕГЭ более 240 (за три предмета, по которым поступал абитуриент), без учета баллов за индивидуальные достижения.  | год |
|  | Сохранность контингента по выпуску, % | 5,00 | 4,00 | Средняя сохранность контингента по выпуску за отчетный период по всем реализуемым ООП бакалавриата, специалитета и магистратуры, закрепленных за подразделением (очная форма обучения, бюджет и договорная основа)  | год |
|  | Обеспечение сохранности текущего контингента обучающихся в соответствии с действующим законодательством без снижения качества подготовки, % | 5,00 | 4,00 | Выполнение государственного задания с отклонением от планового значения показателя объема государственной услуги по среднегодовому контингенту не более 10% | год |
|  | Абсолютная успеваемость по дисциплинам обеспечиваемых подразделениями, % | 5,00 | 4,00 | А=(Сд\*100%)/С, где:А – % абсолютной успеваемостиСд – количество аттестаций, успешно пройденных всеми студентами Университета, имеющими статус "учащийся", по всем элементам действующих учебных планов, закрепленным за обеспечивающим подразделениемС – количество аттестаций студентов, проведенных обеспечивающим подразделением в отношении всех студентов Университета, имеющих статус "учащийся", по всем элементам действующих учебных планов, закрепленных за обеспечивающим подразделением (без учета реализованных попыток) $С=\sum\_{i=1}^{m}ДiЧi-\sum\_{i=1}^{m}ДiЧо$, где:Дi – элемент учебного плана, реализуемый обеспечивающим подразделениемЧi – число студентов, имеющих статус «учащийся», обучающихся по учебному плану (в том числе индивидуальному), предусматривающему завершение периода аттестации по данному элементу на отчетную дату m – количество элементов учебного плана, обеспечиваемых подразделениемЧо – число студентов, имеющих статус «учащийся», обучающихся по учебному плану (в том числе индивидуальному), предусматривающему завершение периода аттестации по данному элементу на отчетную дату, но имеющих нулевую аттестацию по всем дисциплинам семестра, предшествующего отчетной дате (не приступившие к занятиям).Отчет по показателю производится на 01 июля и на 01 февраля | год |
|  | Численность лиц, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам, в том числе посредством онлайн-курсов, чел. | 5,00 | 4,00 | Количество лиц, завершивших обучение по программам повышения квалификации и (или) программам профессиональной переподготовки, в том числе посредством онлайн-курсов, прошедших итоговую аттестацию, которым были выданы удостоверения о повышении квалификации и (или) дипломы о профессиональной переподготовке в отчетном году. | полгода |
|  | Количество обучающихся по программам ДПО на «цифровой кафедре» (посредством получения дополнительной квалификации по ИТ-профилю), чел. | 5,00 | 4,00 | Количество обучающихся зачисленных на ДПП ПП на «цифровую кафедру» для получения дополнительной квалификации по ИТ-профилю в отчетном году (в соответствии с приказами о зачислении и прошедших процедуру ассессмента в Университете «Иннополис» (2 этапа) | год |
|  | *Справочно:*Результаты интеллектуальной деятельности, шт. | - | - | Количество фактически зарегистрированных результатов интеллектуальной деятельности. Фактические значения определяются на основании данных «База РИД ТПУ». | год |
|  | Число защит кандидатских диссертаций, шт. | 5,00 | 4,00 | Учитываются аспиранты и докторанты ТПУ, а также сотрудники ТПУ, проработавшие на момент защиты диссертации по основному месту работы в университете не менее 12 месяцев. | полгода |
|  | Число защит докторских диссертаций, шт. | 5,00 | 4,00 | Учитываются аспиранты и докторанты ТПУ, а также сотрудники ТПУ, проработавшие на момент защиты диссертации по основному месту работы в университете не менее 12 месяцев. | полгода |
|  | Численность научно-педагогических работников в возрасте до 39 лет по основному месту работы (по состоянию на 01.10. текущего года, возраст на 01.01. следующего года), чел. | 5,00 | 4,00 | Учитываются научно-педагогические работники в возрасте до 39 лет (возраст на 01.01. следующего года), трудоустроенные по основному месту работы, по состоянию на 01.10. текущего года (данные отчета ВПО-1). | год |
|  | *Справочно:*Отношение общей численности работников из числа НПР в возрасте до 39 лет, трудоустроенных по основному месту работы, к общей численности работников из числа НПР по основному месту работы, % | - | - | Отношение общей численности работников из числа НПР в возрасте до 39 лет, трудоустроенных по основному месту работы, к общей численности работников из числа НПР, трудоустроенных по основному месту работы. | год |

## Приложение № 3

## Методика расчета стимулирующих выплат за достижение показателей эффективности

1. Настоящая методика применяется для расчета размера выплаты стимулирующего характера за достижение показателей эффективности.
2. Максимально возможный размер стимулирующей выплаты по каждой отдельной категории работников определяется на календарный год за выполнение всех показателей эффективности, установленных плановыми заданиями. Выплаты осуществляются за полугодие в соответствии с фактическим достижением запланированных показателей. Каждый показатель оценивается в рублях.
3. Стимулирующая выплата выплачивается сверх должностного оклада, в размер выплаты включен районный коэффициент.
4. Стимулирующая выплата выплачивается с учетом ограничений, установленных локальными нормативными актами ТПУ.
5. Порядок расчета стимулирующей выплаты за достижение показателей эффективности для школ приведен в Таблице 1.
6. За выполнение и перевыполнение плановых значений показателей п.4-9 Таблицы 1, к расчету стимулирующей выплаты применяется коэффициент:

1) при выполнении 70-100% планового значения показателей применяется коэффициент k=1;

2) при выполнении планового значения более 100% применяется повышающий коэффициент k=1,2 к значению перевыполнения планового показателя.

Таблица 1. Расчет стимулирующей выплаты для школ за достижение показателей эффективности.

| **№ п/п** | **Показатели** | **Формула расчёта** |
| --- | --- | --- |
| 1. | Количество публикаций (Article, Review) в изданиях Q1 и Q2 (по SNIP с 95% достоверностью), индексируемых в базах данных Scopus на одного НПР (ССЧ ППС+НС+НР подразделения), фракционным счетом | Выплата школе= стоимость показателя ⁎ результат школы \*расчет производится от 95% выполнения планового показателя |
| 2. | Количество публикаций (Article, Review) в изданиях Q1 и Q2 (по данным JCR), индексируемых в базе данных WoS на одного НПР (ССЧ ППС+НС+НР подразделения), фракционным счетом. | Выплаташколе= стоимость показателя ⁎ результат школы \*расчет производится от 95% выполнения планового показателя |
| 3. | Возвраты по грантам (РНФ, ФЦП, ПП220) не из темы гранта, руб. | В случае возврата, к стимулирующей выплате директора школы применяется коэффициент 0,9 |
| 4. | Объем НИОКР (х/д, контракты), тыс. руб. | $$Выплата школе=\frac{привлеченные ср-ва\*стоимость показателя}{1 000}$$\*расчет производится от 70% выполнения планового показателя |
| 5. | Объем НИОКР (программы и гранты без ГЗН), тыс. руб. | $$Выплата школе=\frac{привлеченные ср-ва\*стоимость показателя}{1 000}$$\*расчет производится от 70% выполнения планового показателя |
| 6. | Доходы от ПОУ, тыс. руб. | $$Выплата школе=\frac{привлеченные ср-ва\*стоимость показателя}{1 000}$$\*расчет производится от 70% выполнения планового показателя |
| 7. | Доходы от ДПОУ, тыс. руб. | $$Выплата школе=\frac{привлеченные ср-ва\*стоимость показателя}{1 000}$$\*расчет производится от 70% выполнения планового показателя |
| 8. | Целевые и благотворительные, тыс. руб. | $$Выплата школе=\frac{привлеченные ср-ва\*стоимость показателя}{1 000}$$\*расчет производится от 70% выполнения планового показателя |
| 9. | Объем доходов от результатов интеллектуальной деятельности, права на использование которых были переданы по лицензионному договору (соглашению), договору об отчуждении исключительного права, тыс. руб. | $$Выплата школе=\frac{привлеченные ср-ва\*стоимость показателя}{1 000}$$\*расчет производится от 70% выполнения планового показателя |
| 10. | Средний балл ЕГЭ, балл | $$Выплата школе=стоимость показателя\*факт. значение$$\*расчет производится от значения показателя=74 балла |
| 11. | Количество победителей и призеров олимпиад школьников, поступивших на 1 курс, чел. | $Выплата школе=стоимость показателя\*факт. значение$ \*расчет производится в случае выполнения показателя п.10 |
| 12. | Количество зачисленных абитуриентов с суммарным баллом ЕГЭ более 240, чел. | $$Выплата школе=стоимость показателя\*факт. значение$$\*расчет производится в случае выполнения показателя п.10 |
| 13. | Сохранность контингента по выпуску, % | $$Выплата школе=стоимость показателя\*факт. значение$$  \*расчет производится от 90% выполнения планового показателя |
| 14. | Обеспечение сохранности текущего контингента обучающихся в соответствии с действующим законодательством без снижения качества подготовки, % | $$Выплата школе=стоимость показателя\*факт. значение$$\*расчет производится от 90% выполнения планового показателя |
| 15. | Абсолютная успеваемость по дисциплинам обеспечиваемых подразделениями, % | $$Выплата школе=стоимость показателя\*факт. значение$$\*расчет производится от 90% выполнения планового показателя |
| 16. | Численность лиц, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам, в том числе посредством онлайн-курсов, чел. | $$Выплата школе=стоимость показателя\*факт. значение$$ |
| 17. | Количество обучающихся по программам ДПО на «цифровой кафедре» (посредством получения дополнительной квалификации по ИТ-профилю), чел. | $$Выплата школе=стоимость показателя\*факт. значение$$ |
| 18. | Результаты интеллектуальной деятельности, шт. | Выплата по показателю не рассчитывается\*показатель приводится справочно |
| 19. | Число защит кандидатских диссертаций, шт. | $$Выплата школе=стоимость показателя\*факт. значение$$ |
| 20. | Число защит докторских диссертаций, шт. | $$Выплата школе=стоимость показателя\*факт. значение$$ |
| 21. | Численность научно-педагогических работников в возрасте до 39 лет по основному месту работы (по состоянию на 01.10. текущего года, возраст на 01.01. следующего года), чел. | $$Выплата школе=стоимость показателя$$\*расчет производится от 100% выполнения планового показателя |
| 22. | Отношение общей численности работников, трудоустроенных по основному месту работы, из числа НПР в возрасте до 39 лет к общей численности работников по основному месту работы из числа НПР, % | Выплата по показателю не рассчитывается\*показатель приводится справочно |

Таблица 2. Расчет стимулирующей выплаты за достижение показателей эффективности для директоров школ, филиала, их заместителей по развитию и научно-образовательной деятельности, заместителя директора – начальника учебно-научного центра «Исследовательский ядерный реактор», заведующих кафедрами – руководителей отделений на правах кафедр и заведующих кафедрами – руководителей НОЦ на правах кафедр (именных центров) в составе школ.

| **№ п/п** | **Показатели** | **Формула расчёта** |
| --- | --- | --- |
| 1. | Количество публикаций (Article, Review) в изданиях Q1 и Q2 (по SNIP с 95% достоверностью), индексируемых в базах данных Scopus на одного НПР (ССЧ ППС+НС+НР подразделения), фракционным счетом. | $$Выплата=\frac{вес показателя работника\*факт за период}{суммарный вес показателей всех работников}$$\*расчет производится от 95% выполнения планового показателя |
| 2. | Количество публикаций (Article, Review) в изданиях Q1 и Q2 (по данным JCR), индексируемых в базе данных WoS на одного НПР (ССЧ ППС+НС+НР подразделения), фракционным счетом. | $$Выплата=\frac{вес показателя работника\*факт за период}{суммарный вес показателей всех работников}$$\*расчет производится от 95% выполнения планового показателя |
| 3. | Возвраты по грантам (РНФ, ФЦП, ПП220) не из темы гранта, руб. | В случае возврата, к стимулирующей выплате директора школы применяется коэффициент 0,9 |
| 4. | Объем НИОКР (х/д, контракты), тыс. руб. | $$Выплата=\frac{вес показателя работника\*факт за период}{суммарный вес показателей всех работников}$$\*расчет производится от 70% выполнения планового показателя |
| 5. | Объем НИОКР (программы и гранты без ГЗН), тыс. руб. | $$Выплата=\frac{вес показателя работника\*факт за период}{суммарный вес показателей всех работников}$$\*расчет производится от 70% выполнения планового показателя |
| 6. | Доходы от ПОУ, тыс. руб. | $$Выплата=\frac{вес показателя работника\*факт за период}{суммарный вес показателей всех работников}$$\*расчет производится от 70% выполнения планового показателя |
| 7. | Доходы от ДПОУ, тыс. руб. | $$Выплата=\frac{вес показателя работника\*факт за период}{суммарный вес показателей всех работников}$$\*расчет производится от 70% выполнения планового показателя |
| 8. | Целевые и благотворительные, тыс. руб. | $$Выплата=\frac{вес показателя работника\*факт за период}{суммарный вес показателей всех работников}$$\*расчет производится от 70% выполнения планового показателя |
| 9. | Объем доходов от результатов интеллектуальной деятельности, права на использование которых были переданы по лицензионному договору (соглашению), договору об отчуждении исключительного права, тыс. руб. | $$Выплата=\frac{вес показателя работника\*факт за период}{суммарный вес показателей всех работников}$$\*расчет производится от 70% выполнения планового показателя |
| 10. | Средний балл ЕГЭ, балл | $$Выплата=\frac{вес показателя работника\*факт за период}{суммарный вес показателей всех работников}$$ \*расчет производится от значения показателя=74 балла  |
| 11. | Количество победителей и призеров олимпиад школьников, поступивших на 1 курс, чел. | $$Выплата=\frac{вес показателя работника\*факт за период}{суммарный вес показателей всех работников}$$\*расчет производится в случае выполнения п. 10 |
| 12. | Количество зачисленных абитуриентов с суммарным баллом ЕГЭ более 240, чел. | $$Выплата=\frac{вес показателя работника\*факт за период}{суммарный вес показателей всех работников}$$ \*расчет производится в случае выполнения п. 10 |
| 13. | Сохранность контингента по выпуску, % | $$Выплата=\frac{вес показателя работника\*факт за период}{суммарный вес показателей всех работников}$$\*расчет производится от 90% выполнения планового показателя |
| 14. | Обеспечение сохранности текущего контингента обучающихся в соответствии с действующим законодательством без снижения качества подготовки, % | $$Выплата=\frac{вес показателя работника\*факт за период}{суммарный вес показателей всех работников}$$\*расчет производится от 90% выполнения планового показателя |
| 15. | Абсолютная успеваемость по дисциплинам обеспечиваемых подразделениями, % | $$Выплата=\frac{вес показателя работника\*факт за период}{суммарный вес показателей всех работников}$$\*расчет производится от 90% выполнения планового показателя |
| 16. | Численность лиц, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам, в том числе посредством онлайн-курсов, чел. | $$Выплата=\frac{вес показателя работника\*факт за период}{суммарный вес показателей всех работников}$$ |
| 17. | Количество обучающихся по программам ДПО на «цифровой кафедре» (посредством получения дополнительной квалификации по ИТ-профилю), чел. | $$Выплата=\frac{вес показателя работника\*факт за период}{суммарный вес показателей всех работников}$$ |
| 18. | Результаты интеллектуальной деятельности, шт. | Выплата по показателю не рассчитывается\*показатель приводится справочно |
| 19. | Число защит кандидатских диссертаций, шт. | $$Выплата=\frac{вес показателя работника\*факт за период}{суммарный вес показателей всех работников}$$ |
| 20. | Число защит докторских диссертаций, шт. | $$Выплата=\frac{вес показателя работника\*факт за период}{суммарный вес показателей всех работников}$$ |
| 21. | Численность научно-педагогических работников в возрасте до 39 лет по основному месту работы (по состоянию на 01.10. текущего года, возраст на 01.01. следующего года), чел. | $$Выплата=\frac{вес показателя работника\*стоимость показателя}{суммарный вес показателей всех работников}$$\*расчет выплаты производится от 100% выполнения планового показателя |
| 22. | Отношение общей численности работников, трудоустроенных по основному месту работы, из числа НПР в возрасте до 39 лет к общей численности работников по основному месту работы из числа НПР, % | Выплата по показателю не рассчитывается\*показатель приводится справочно |